

Dohoda o provedení práce

Vznik zaměstnání na základě dohody o provedení práce

Pro účely zdravotního pojištění se za zaměstnance považuje osoba činná na základě dohody o provedení práce, pokud v kalendářním měsíci dosáhne příjmu ve výši částky, jež je podmínkou pro účast na nemocenském pojištění. Podle ustanovení § 7a zákona č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, jsou zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce účastní nemocenského pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) zákona č. 187/2006 Sb., (místo výkonu zaměstnání) **a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.** Na základě novelizovaného ustanovení § 5 písm. a) bodu 3 zákona č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů, budou **osoby činné na základě dohody o provedení práce od 1. 1. 2012 považovány pro účely zdravotního pojištění za zaměstnance, dosáhnou-li v kalendářním měsíci příjmu alespoň 10 001 Kč.**

Den vzniku a zániku zaměstnání

Pokud osoba činná na základě dohody o provedení práce dosáhne v kalendářním měsíci příjmu v částce vyšší než 10 000 Kč, je pro účely zdravotního pojištění považována za zaměstnance a za den nástupu zaměstnance do zaměstnání se považuje den, ve kterém poprvé po uzavření dohody o provedení práce začala vykonávat sjednanou práci, a za den ukončení zaměstnání se považuje den, jimž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána.

Jestliže činnost na základě dohody o provedení práce byla vykonávána ke dni 31. 12. 2011, bude nadále vykonávána i po tomto dni a bude splněna podmínka pro vznik zaměstnání, bude se považovat za den nástupu do zaměstnání 1. leden 2012.

Více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele

Vzhledem k tomu, že u dohod o provedení práce není v oblasti zdravotního pojištění právní opora pro sčítání příjmů z jednotlivých dohod o provedení práce, posuzuje se každá dohoda odděleně. V případě, že má osoba uzavřeno více dohod o provedení práce, a to i u jednoho zaměstnavatele, a z žádné takové dohody nedosáhne příjmu alespoň ve výši 10 001 Kč, není považována za zaměstnance. Pro úplnost dodáváme, že pro účely posuzování vzniku zaměstnání v oblasti nemocenského pojištění je postup odlišný. Na základě ustanovení

§ 7a odst. 3 zákona o nemocenském pojištění, ve znění platném od 1. 1. 2012, se při posuzování vzniku zaměstnání v případě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele započitatelné příjmy z těchto dohod sčítají.

Příjmy zúčtované za jiný (pozdější) měsíc, než ve kterém byla vykonávána činnost na základě dohody o provedení práce

Jestliže bude **zaměstnanec** činnému na základě dohody o provedení práce (tzn., jde o osobu, která se již zaměstnancem z dohody o provedení práce stala) dodatečně zúčtován příjem, bude zaměstnavatel postupovat podle ustanovení § 3 odst. 4 zákona č. 592/1992 Sb. a z tohoto příjmu po skončení zaměstnání bude odvedeno pojistné.

Příklad 1:

Osoba činná na základě dohody o provedení práce, která je uzavřena na období od 1. do 24. února 2012, dosáhla příjmu 15 000 Kč. Od 1. do 24. února 2012 je na základě této dohody o provedení práce evidována jako zaměstnanec. V červnu bude této osobě na základě únorové dohody o provedení práce dodatečně vyplacena odměna 1 000 Kč a bude zúčtována do května 2012. Jedná se o příjem po skončení zaměstnání, zaměstnavatel na tiskopise Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele za květen 2012 zahrne do úhrnu vyměřovacích základů i částku 1 000 Kč, do počtu zaměstnanců se však tato osoba nezahrne a den vzniku a zániku zaměstnání zůstane beze změny.

Osobě, která je činná na základě dohody o provedení práce a nedosáhne příjmu vyššího než 10 000 Kč, bude dodatečně vyplacena odměna. Na základě dodatečně vyplaceného příjmu bude zpětně posuzován vznik zaměstnání v posledním kalendářním měsíci, kdy byla činnost na základě dohody o provedení práce vykonávána. Za příjmy posledního kalendářního měsíce výkonu činnosti na základě dohody o provedení práce se pro účely posouzení dosažení výše započitatelného příjmu považují i příjmy zúčtované po skončení zaměstnání.

Příklad 2:

Osoba bude vykonávat dohodu o provedení práce v dubnu a v květnu 2012. V obou měsících dosáhne příjmu 9 000 Kč, tzn., nebude na základě výkonu této činnosti považována za zaměstnance.

V září 2012 bude dodatečně vyplacena odměna 1 500 Kč, zúčtovaná do srpna 2012. Jedná se o příjem vyplacený za činnost konanou na základě dohody o provedení práce. O tento příjem se zvýší 9 000 Kč vyplacených za květen 2012. Úhrn příjmů z dohody o provedení práce za květen 2012 bude vyšší než 10 000 Kč, tím bude splněna výše příjmu podmiňující vznik zaměstnání a v květnu 2012 se stane osoba zaměstnancem s povinností hradit pojistné.

Zaměstnavatel dodatečně předloží zdravotní pojišťovně tiskopis Hromadné oznámení zaměstnavatele za květen 2012, na kterém oznámí vznik a zánik zaměstnání a opravný Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele za květen 2012, na kterém navýší počet zaměstnanců.

Dodatečně vyplacená částka 1 500 Kč bude společně s částkou 9 000 Kč (vyplacenou za výkon činnosti na základě DPP konané v květnu) zahrnuta do úhrnu příjmů za srpen a prostřednictvím zaměstnavatele bude odvedeno pojistné z částky 10 500 Kč (nevznikne tak penalizace).

Příklad 3:

Osoba bude mít v únoru 2012 uzavřeny tyto dohody o provedení práce:

1. DPP - na období od 1. – 15. dne s příjmem 9 000 Kč
2. DPP - na období od 20. – 29. dne s příjmem 5 000 Kč.

Za činnost, na kterou byla uzavřena 1. dohoda o provedení práce bude v srpnu dodatečně vyplacena odměna ve výši 5 000 Kč, zúčtována do července 2012. Úhrnem příjmů je překročena hranice pro vznik zaměstnání. Zaměstnavatel dodatečně předloží zdravotní pojišťovně tiskopis Hromadné oznámení zaměstnavatele za únor 2012, na kterém oznámí vznik a zánik zaměstnání a opravný Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele za únor 2012, na kterém navýší počet zaměstnanců.

Dodatečně vyplacená částka 5 000 Kč společně s částkou 9 000 Kč (vyplacenou za výkon činnosti na základě 1. DPP) bude zahrnuta do úhrnu příjmů za červenec a prostřednictvím zaměstnavatele bude odvedeno pojistné z částky 14 000 Kč, tzn. z úhrnu příjmů vyplacených za činnost, která byla vykonávána na základě 1. dohody o provedení práce, tzn. té dohody, na jejímž základě vzniklo zaměstnání.

Příklad 4:

Osoba má na únor a březen 2012 uzavřenu dohodu o provedení práce. Za únor je jí zúčtován příjem ve výši 7 000 Kč, za březen ve výši 8 000 Kč. Ani v jednom měsíci není dosaženo příjmu, který je podmínkou pro vznik zaměstnání.

V září 2012 bude této osobě dodatečně vyplacena odměna ve výši 1 000 Kč. I když se k příjmu za březen ve výši 8 000 Kč připočítá dodatečně vyplacená odměna ve výši 1 000 Kč, není dosaženo příjmu podmiňujícího vznik zaměstnání. Osoba nebude na základě této činnosti považována za zaměstnance a z příjmu nebude odvedeno pojistné.